



MARCHANDO HACIA LA JUSTICIA

La Organización Comunitaria y
El Ejército de Salvación

Por los Tenientes John y Naomi Clifton y los
Mayores Kerry y Nick Coke



THE CENTRE FOR
**THEOLOGY
& COMMUNITY**



Creemos que las iglesias en áreas privadas y diversas toman un rol vital en la transformación de sus comunidades y la sociedad en grande. Equipamos a las iglesias para transformar sus comunidades – por medio de la organización comunitaria, la reflexión teológica y la oración. También las ayudamos a usar sus recursos con más eficacia para la misión. Para apoyar la misma, realizamos trabajo investigativo y compartimos las lecciones por medio de publicaciones, capacitación y consultas.

El Centro publica sus propios informes en tres series distintas:

Teología para la Iglesia Local

Investigación para la Iglesia Local

La Organización Comunitaria y la Iglesia Local

Para más información, por favor visite theology-centre.org

Diseño Gráfico: Max Randall

Derechos Reservados © 2015 Centre for Theology & Community

Permiso otorgado para reproducir por motivos personales y educativos solamente. Se prohíben copias, contrataciones, préstamos comerciales.

El Centre for Theology & Community Limited es una compañía limitada por garantía, registrada en Inglaterra no. 5848143 y una caridad registrada no. 1121648. Oficina Registrada: East Crypt, St George-in-the-East, 14 Cannon Street Road, London, E1 oBH.

Traducido por Solimar Lugo-Machado, marzo del 2017, con el permiso del Centre for Theology & Community.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	1
1. HISTORIA.....	5
1.1 NACIDO PARA BUSCAR LA JUSTICIA	
1.2 SALIENDO A LAS CALLES	
1.3 LA GUERRA CONTRA LA TRATA HUMANA	
1.4 MÁS ALLÁ DE UN BANCO DE COMIDA	
1.5 EN LA OSCURA INGLATERRA Y CÓMO SALIR DE ELLA	
1.6 LUCES EN LA OSCURA INGLATERRA	
1.7 RE-IMAGINANDO EL PASADO	
2. METODOLOGÍA.....	15
2.1 VISITACIÓN	
2.2 ANÁLISIS DE PODER	
2.3 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	
2.4 ACCIÓN PÚBLICA	
2.5 RESUMEN	
3. RELATOS.....	27
3.1 EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN ILFORD	
3.2 EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN STEPNEY	
3.3 WILLIAM BOOTH COLLEGE Y EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN CAMBERWELL	
CONCLUSIÓN.....	47
RECONOCIMIENTOS	



INTRODUCCIÓN

Este informe corto está escrito para ayudar a los cuerpos locales y a los centros del Ejército de Salvación a verse inmersos en la obra evangelista de transformar sus vecindades. Al centro del compromiso misional del Ejército de Salvación está el enfoque dual de evangelismo y acción social. Como con cualquier visión saludable y holística de misión, ambos aspectos están integrados apropiadamente y no pueden ser separados. Sin embargo, una parte de la acción social que se descuida a menudo es el rol que toma la búsqueda de justicia en moverse más allá de tratar los síntomas de la injusticia social hacia el reto de las causas. Siguiendo una tendencia de elevar los actos de servicio por encima de los actos de justicia, Marchando hacia la justicia es un llamado a regresar a nuestras raíces de ir en pos de esa justicia.

Comenzamos con un vistazo retrospectivo hacia las campañas de justicia social exitosas del Ejército de Salvación al final del siglo diecinueve. Al hacerlo no buscamos glorificarlas como alturas inalcanzables que nunca podremos volver a lograr, sino traerlas de vuelta a la tierra y exponer elementos que podemos poner en práctica hoy.

En el segundo capítulo, bosquejamos una metodología para la participación comunitaria y la raíz de la búsqueda de justicia. Extrayendo de prácticas agotadas y probadas de la organización comunitaria miramos cuatro maneras que podemos orientar a nuestros cuerpos e instituciones del Ejército de Salvación a integrar la búsqueda de justicia en nuestra cultura misional.

En la sección final arraigamos la teoría en la historia. Marchando hacia la justicia culmina con tres estudios de caso de algunas de las vecindades más diversas y económicamente desamparadas. Contamos estas historias no para elevarlas por encima de las demás sino para alentar e inspirar la misión de expresiones salvacionistas en todas partes. Es nuestra oración que cualquiera que sea su conexión con El Ejército de Salvación y cualquiera su contexto actual, estas historias enriquezcan su propia práctica misional.



1 HISTORIA

Uno de los gozos de ser salvacionista es el apego que tenemos a las historias heroicas del pasado. Nuestras imaginaciones se vuelven absortas con el final del siglo diecinueve, cuando los gigantes del salvacionismo recorrían la tierra. Sus nombres encienden nuestros corazones – el General Booth, la Madre del Ejército, Elijah Cadman, Elizabeth Cottrill... Los lugares que recorrieron evocan un aire de aventura – el Lado Este de Londres, Mile End Waste, The Blind Beggar Pub, el Cementerio cuáquero. Aun sus actividades evocan un sentimiento de suspenso y expectativa – el Tributo de la doncella, Luces en la oscura Inglaterra, The Whitechapel Elevator, y las Hermanas del arrabal. Estas historias se han hecho parte de nosotros – y del aire que respiramos.

El Ejército de Salvación tiene un pasado inspirador y vibrante pero vale poco si no permitimos que moldee nuestra práctica hoy. Por tanto, un vistazo hacia atrás a la búsqueda de justicia del Ejército de Salvación en sus principios es una hebra importante en el desarrollo de un marco de acción.

1.1 NACIDO PARA BUSCAR LA JUSTICIA

Todo el lenguaje, la terminología, la metodología del Ejército de Salvación en sus principios señala a un movimiento revolucionario que buscaba virar el mundo al revés: un lema declarando “Sangre y Fuego”, un periódico titulado “El Grito de Guerra”, bandas de música, pancartas y banderas, canciones de libertad, una conexión profunda con los marginados de la sociedad y personas organizadas con un mensaje fuerte y unificado de una mejor vida en este mundo y el próximo. Ha habido evidencia de fenómenos similares en casi todo movimiento de justicia alrededor del globo – desde las marchas de independencia de la India, mediante el Movimiento de derechos civiles americano, hasta la acción anti-apartheid en Sur África. Estas fueron las herramientas de los primeros salvacionistas al buscar transformar comunidades, y hoy estas mismas pueden permitir que El Ejército de Salvación efectúe cambio de manera audaz y pública.

El Ejército de Salvación es un movimiento nacido para la búsqueda de justicia. Mirando nuestras raíces podemos ver ejemplos de un Ejército de Salvación que estuvo activo en identificar problemas, movilizar membresía, construir relaciones públicas con otros y tomar acción. El final del siglo diecinueve fue particularmente emocionante para este Ejército en busca de la justicia.

1.2 SALIENDO A LAS CALLES

La primera prueba de acción pública y confrontación con las autoridades civiles vino a través del deseo del Ejército de Salvación de predicar el evangelio en las plazas de mercado y centros urbanos a lo largo del Reino Unido durante los años del 1870 y 1880. Las procesiones del Ejército de Salvación y los 'aires libres' a menudo enfrentaban gran resistencia – por pandillas localmente organizadas, apodadas 'El Ejército del Esqueleto', y por autoridades públicas dispuestas a disuadir al Ejército de Salvación de obstruir el espacio público. Los salvacionistas eran arrestados rutinariamente, acusados por ofensas de orden público, y encarcelados por defender su causa. Aun frente a la violencia los salvacionistas continuaban marchando. Eventualmente, en el 1892, el Parlamento intervino con una ley que permitiría procesiones públicas – otorgando una gran victoria al Ejército de Salvación. Este no fue solamente un triunfo para los salvacionistas sino para todos los movimientos que buscaban el derecho de realizar procesiones y diálogo en las calles. Muchos reformadores y activistas defendían causas comunes con El Ejército de Salvación, aun cuando diferían en cuanto a creencias religiosas.

1.3 LA GUERRA CONTRA LA TRATA HUMANA

En el 1885 los líderes del Ejército de Salvación se unieron a la lucha contra la explotación sexual de niños. Trabajando en tándem con la reformadora Josephine Butler, El Ejército de Salvación luchó para exponer los niveles espantosos de prostitución juvenil en Londres. Catherine Booth correspondió con la Reina Victoria y el Primer Ministro sobre el asunto y condenó a los Miembros del Parlamento públicamente por su falta de voluntad en tomar acción. El Pall Mall Gazette publicó una serie de artículos, escritos por el periodista WT Stead con algún apoyo del Ejército de Salvación, detallando cuán fácil era comprar un niño en las calles de Londres. La historia, 'El Tributo de la doncella de la Babilonia moderna' estremeció las entrañas del establecimiento político británico.

Todo salvacionista a lo largo del Reino Unido fue incitado a unirse a la lucha, culminando en una acción organizada y directa en el Parlamento. El historiador Roger Green escribe:

Los Booth escribieron una petición a la Cámara, que recibió 393,000 firmas en el transcurso de diecisiete días. La petición medía casi dos millas de largo y estaba enroscada en un rollo inmenso atado y cubierto con colores del Ejército de Salvación – amarillo, rojo, y azul. La petición fue entonces transportada por Londres a Trafalgar Square, acompañada por una escolta de madres y la banda de cadetes masculina. Para cumplir con la ley que prohibía procesiones dentro de una milla de Westminster cuando la Cámara estaba en sesión, la petición fue entonces llevada por Whitehall sobre los hombros de ocho cadetes y ubicada en el piso de la Cámara porque no había suficiente espacio en la mesa acostumbrada de la cámara de los comunes.¹

El esfuerzo combinado de aquellos involucrados efectuó cambio – el Parlamento abrió paso al Proyecto de Ley de Enmienda Penal, que aumentó la edad de consentimiento a dieciséis años, proscribió el secuestro de niños, y le otorgó a la policía poderes mayores para buscar niñas secuestradas. En agosto del 1885, El Ejército de Salvación realizó una reunión de Acción de Gracias en Exeter Hall, presidido por el General, alabando a Dios por el cambio de ley.

1.4 MÁS ALLA DE UN BANCO DE COMIDA

El 1889 fue un año crucial para el Este de Londres, el lugar donde nació El Ejército de Salvación. Muchos hombres locales estaban empleados en los astilleros donde eran tratados cruelmente y sobrevivían en paga de pobreza. Cuando los astilleros se fueron en huelga, había poco para mantener vivas a sus familias hambrientas. El Ejército de Salvación inmediatamente tomó acción desde el depósito de comida establecido cerca de los West India Docks, sirviendo miles de comidas a los huelguistas. Ben Tillett, líder del sindicato portuario, luego recordó que la acción del Ejército de Salvación fue un factor importante en la victoria de los trabajadores portuarios en mejorar su paga y condiciones. Desde Australia, El Ejército de Salvación envió ganancias de las ventas del Grito de Guerra al fondo de la huelga portuaria de Londres. Al parecer, El Ejército de Salvación había alcanzado la intersección entre proveer una comida

¹ 'Catherine Booth' por Green 1997:p259

como servicio y luchar por una causa justa. Este fue el caso de un banco de comida que pasó de ser un distribuidor a un capacitador. Pese a sus diferencias teológicas las dos figuras más grandes del Lado Este – el Cardinal Manning, Arzobispo de Westminster, y el General Booth – fueron ampliamente elogiados por sus intervenciones en defensa de los portuarios.

1.5 'EN LA OSCURA INGLATERRA Y CÓMO SALIR DE ELLA'

En el 1890, El Ejército de Salvación publicó el gran plan de William Booth para la reforma social –En la Oscura Inglaterra y cómo salir de ella. Los historiadores generalmente coinciden en que el trabajo fue influenciado grandemente por el periodista WT Stead y el Comisionado Frank Smith, un oficial del Ejército de Salvación a cargo del Ala de la Reforma Social que tenía enlaces fuertes con el movimiento obrero.² El plan en sí fue un momento para declarar la misión dual del Ejército de Salvación de trabajar tanto para la redención espiritual como la social, y se enfocó en trabajar para la transformación total y permanente de la persona entera. Tal parece que la experiencia del Ejército de Salvación, estableciéndose en comunidades donde las personas ordinarias eran aplastadas por la pobreza, había llevado al General a esta posición teológica y pragmática. Mientras que algunos reformadores sociales contemporáneos y políticos fueron rápidos para criticar el plan, otros fueron pródigos en elogiar. Sin embargo, no hay duda de que En la Oscura Inglaterra y cómo salir de ella, tiene un lugar importante en la reforma del final del siglo diecinueve y su contenido sigue enmarcando la acción del Ejército de Salvación hoy.

1.6 LUCES EN LA OSCURA INGLATERRA

De todas las historias de búsqueda de justicia del Ejército de Salvación, el proyecto de Luces en la oscura Inglaterra es tal vez el más conocido. En los años del 1880 el liderazgo del Ejército de Salvación, en particular Catherine Booth, se involucró con la situación difícil de aquellos que sufrían la 'explotación obrera'. Para muchas

² 'Salvation Army, Social Reform and the Labour Movement' por Bailey 1984: p149; 'Blood and Fire' por Hattersley 1999: p383

mujeres y muchos niños en el Lado Este de Londres, la mayoría de los cuales eran familias de trabajadores portuarios, la producción de fósforos en una fábrica o en la casa era uno de los métodos de empleo. Las condiciones de trabajo eran pésimas, el pago explotador y el fósforo usado perjudicaba la salud. Pese a algunas mejoras en la paga y las condiciones luego de la huelga de las 'Chicas Fósforo' del 1888, la industria de fósforos siguió usando el fósforo blanco que les causó cáncer de la mandíbula a muchos trabajadores (conocido como 'phossy jaw') llevando a la prohibición en algunos países europeos. En el 1891 El Ejército de Salvación anunció que abriría su propia fábrica de fósforos a sólo unos cientos metros de la enorme fábrica Bryant and May en Bow, ¡y le declararon guerra a la industria de fósforos!

Una campaña concertada y coordinada fue organizada a lo largo del Reino Unido: El Grito de Guerra publicó anuncios para los fósforos del Ejército de Salvación; A los salvacionistas se les animaba a 'incomodar' a sus tenderos locales hasta que abastecieran la marca; El Libertador – periódico del Ala Social – narra testimonios de las víctimas de 'phossy jaw'; A los miembros del Parlamento se les daba recorridos de la fábrica de fósforos del Ejército de Salvación que pagaba salarios más altos, permitía recesos para tomar el té, y usaba una alternativa, un fósforo rojo más seguro. La lucha para el cambio duraría varios años e involucraba a aquellos directamente afectados por el problema. El gerente de la fábrica, el Sr. Nunn (un metodista), fue víctima del 'phossy jaw', requiriendo la extracción de dieciséis dientes y parte de su hueso mandibular. Muchos de los trabajadores asistían a los cuerpos locales del Ejército de Salvación.

El Ejército de Salvación no trabajaba solo –la líder unionista Annie Besant había estado organizando a los trabajadores de fósforos desde el 1888 y muchas de las Chicas Fósforo tenían voces poderosas propias.³ En el 1894 formaron el British Match Consumers' League construyendo una coalición fuerte de apoyo, y los periódicos regularmente publicaban historias sobre la fábrica de fósforos. Sin embargo, mantener un negocio solvente era un reto constante para El Ejército de Salvación y para el año 1901 la fábrica tuvo que cerrar. No obstante, ya para este tiempo el realce de las deficiencias de la industria de producción de fósforos había llevado a la mejoría de las condiciones en la fábrica, el salario para trabajadores y la maquinaria de manufactura.

3 'Striking a Light: the Bryant and May Match Women' por Louise Raw, 2009

Eventualmente el Parlamento habría de proscribir el uso del fósforo blanco en el 1908, pero para entonces ya nadie lo estaba usando, gracias a la obra del Ejército de Salvación y sus aliados.

1.7 RE-IMAGINANDO EL PASADO

Las historias del pasado tienen el poder de impactar el presente. Estas historias nos recuerdan que estamos parados sobre los hombros de gigantes. Sin embargo, si sólo permanecen leyendas de inspiración, nos pueden robar la realidad de la búsqueda de justicia hoy. Los matices de estas historias son los que cargan lecciones para nuestro propio tiempo y contexto. He aquí algunos:

- El Ejército no ganó nada por sí solo. Aunque nos guste recordar estos triunfos como nuestros, en cada caso hubo aliados, colaboradores y compañeros – personas de posiciones teológicas, ideológicas y sociales muy diferentes unidos por una causa común. Sin estas asociaciones no hubiésemos experimentado victoria alguna.
- Las campañas involucraban una unión de líderes al tope de la organización y aquellos afectados por los problemas a nivel de raíz. Esta dependencia mutua fue esencial para el éxito. El Ejército de Salvación fue capaz de luchar legítimamente contra los problemas porque tenía en sus filas a las personas afectadas mismas. Las campañas no eran realizadas para los sufridos, sino con los sufridos.
- Había una disposición para arriesgar la reputación y agitar a los que estaban en poder para luchar por una causa justa. El Establecimiento Británico – la Iglesia, los políticos, la prensa – a menudo quedaban asombrados con las tácticas del Ejército de Salvación y los periódicos estaban prestos tanto para burlarse y crear caricaturas del Ejército de Salvación como para apoyarlos.
- Fue una lucha – un proceso difícil y lento. La clave para el éxito fue la constancia y la tenacidad.
- La interacción entre el servicio social y la justicia social fue usada con gran efecto. Nunca bastaba sólo ofrecer un panfleto.
- El Ejército de Salvación usó su influencia para acercarse a aquellos que tenían el poder para efectuar cambios. Se buscaban relaciones públicas al tope de la cadena de poder incluyendo Primeros Ministros y miembros de

la Familia Real.

- Había poco temor en usar la acción audaz y pública para crear conciencia de los problemas. Aun frente a la gran oposición, salir a las calles y exigir atención fue una táctica clave para lograr el éxito.
- La dicotomía entre los elementos físicos y espirituales de la misión no parece pronunciada. Los primeros salvacionistas parecen estar completamente seguros de ser fieles a su llamado espiritual mientras luchan por el cambio social en la plaza pública. Era una misión completamente integrada que obraba para la transformación de la persona entera y el todo de la sociedad.

Animémonos entonces con el hecho de que estas historias de nuestros antepasados no establecen un estándar inalcanzable. Sino que informan, moldean y proveen combustible para los métodos y la acción de un Ejército de Salvación en busca de la justicia hoy día.



2 METODOLOGÍA

En este capítulo exploraremos cómo podemos estar directamente involucrados en la búsqueda de justicia por medio de nuestros Cuerpos locales y Centros. Hay cuatro elementos que son esenciales para efectuar un cambio duradero: visitación, análisis de poder, capacitación y desarrollo, y acción pública.

2.1 VISITACIÓN

Al centro de la práctica salvacionista está la visitación. Con esto, de acuerdo a las Órdenes y los Reglamentos para Oficiales del Ejército de Salvación, nos referimos al “contacto personal con la gente...donde se encuentren, con la visión de fomentar sus intereses espirituales”. Para poder realizarlo, una visita toma la forma de pasar de 30-45 minutos con alguien. El propósito de la visita no es para hablar de las condiciones del tiempo, sino asuntos de substancia. Es nuestro argumento que el “fomentar los intereses espirituales de alguien”, o ayudar su crecimiento espiritual como discípulo de Jesucristo, significa involucrarlo en trabajar para la justicia social. Involucra su participación como ciudadano activo. Con este fin, las metas espirituales de la visita también son inmensamente ‘terrenales’. La conversación necesita estimular a ambas partes para hablar libremente sobre ellos mismos; sus esperanzas y sueños, su testimonio, la historia de su procedencia y cómo se ven en el futuro. El objetivo, en términos de la organización comunitaria, es formar una ‘relación pública’. Requiere escuchar.

“CATHERINE MISMA SE COMPROMETIÓ A DOS NOCHES DE VISITACIÓN CADA SEMANA.”

Una visita es un espacio donde se construyen relaciones de confianza, y estas relaciones son las que construyen una comunidad. En el contexto salvacionista, reconocemos que los espacios sociales son sacramentales. En su sentido más amplio, un sacramento es la transmisión o conexión con lo trascendente, por medio de medios materiales.¹ Considerado tradicionalmente como un rito o ritual sagrado,

¹ ‘Sacramental Casuality in Aquinas and Rahner: Some Critical Thoughts’ por Tappeiner 1975: p243

se ha descrito un sacramento como algo que involucra lo siguiente: (a) un 'elemento' físico, (b) una 'semejanza' a lo que representa, (c) la autorización bíblica para conectar el material a lo trascendente, y (d) la eficacia.²

Se entiende que estos factores son las condiciones para la posibilidad de un modo de revelación – un medio por el cual Dios se revela al mundo – y puede ser observado en la interacción social que ocurre en la visitación. Primero, está el elemento físico, lo cual es la interacción social misma. Nuestra convivencia es material hasta el final, porque estamos cimentados en el mundo. Así como nuestras mentes están integradas a nuestro cuerpo, también nuestras interacciones sociales están integradas al ambiente que nos rodea. En otras palabras, el espacio de visitación es un 'elemento' físico.

Segundo, en la interacción social hay una semejanza a lo que representa. Nuestra tercera doctrina describe la Trinidad – tres personas en la Deidad, indivisas en esencia e iguales. En una visita, aquellos involucrados son indivisos en su convivencia e iguales en su necesidad y desarrollo de comunidad. Una visita que involucra reciprocidad y mutualidad, orientada hacia el desarrollo de una relación pública basada en la confianza, es una imagen del carácter de Dios.

Tercero, hay una autorización bíblica para conectar la materialidad del espacio social a lo trascendente. Esto se ve en Mateo 25, un pasaje bien importante para los salvacionistas. En forma de adaptación, el pacto de los Oficiales del Ejército de Salvación compromete al oficial a: (a) amar al que es difícil de amar, (b) amparar al que no tiene amigos, (c) alimentar a los hambrientos, (d) vestir a los desnudos, (e) dar de beber al sediento, (f) visitar a los encarcelados y enfermos, (g) dar refugio. Todas estas acciones, conocidas en otras tradiciones como 'Obras de Misericordia' requieren la presencia de otra persona. La presencia de otro crea las condiciones para la posibilidad de la presencia de Cristo. La clave para Mateo 25 es:

Cristo no dice: Les aseguro que todo lo que hicieron por uno de mis hermanos, aun por el más pequeño, será 'como si lo hubiesen hecho por mí'; sino que todo lo que hicieron por uno de mis hermanos, aun por el más pequeño, lo hicieron por mí.³

2 'Christian Theology: An Introduction' por A.E. McGrath 2007: pp421-422

3 'Transformation Theology' por O. Davies, et al 2007: p115

Finalmente, hay eficacia en el acto de la visita que ha sido descrita anteriormente. La consecuencia de este acto sacramental es el cultivo de una comunidad auténticamente cristiana mientras se construyen relaciones fuertes y espesas entre las personas. El poder, definido como la capacidad para actuar, es una consecuencia de personas organizadas o dinero organizado. Este poder podría ser dominante (poder sobre...) o relacional (poder con...). La eficacia de una visitación es la producción del poder relacional, lo cual significa que las personas tienen la capacidad para actuar.

En los principios del Ejército de Salvación, Catherine Booth reconoció la importancia de la visitación, y se esperaba que cada oficial pasara 18 horas cada semana visitando de casa en casa y que, "no escatimara esfuerzos posibles salvo para el beneficio de las almas." Catherine misma se comprometió a dos noches de visitación cada semana. Ella lo describía como un, "curso sistemático de visitación casa-a-casa," que se "hacía pese a las circunstancias." No debe haber obstáculo a una visita.⁴

2.2 ANÁLISIS DE PODER

En la Biblia hebrea leemos que algunos días después que Nehemías llegó a Jerusalén, fue a examinar las murallas que deseaba reconstruir.⁵ Cuando Jetro pasó un día con Moisés, desde la mañana hasta la noche, vio la carga que llevaba su yerno sin que a nadie más se le diese responsabilidad de liderazgo.⁶ Debora se sentaba debajo de una palmera donde las personas acudían a ella y desde donde ella escuchaba sus necesidades y les hablaba sabiamente en cuanto a su situación.⁷ Abigail rápidamente analizó el poder que tenía David y su ejército, y luego apeló al auto-interés de David para salvar a su familia de la destrucción.⁸ En el Nuevo Testamento leemos que Jesús recorría las aldeas y se encontraba con las necesidades de la gente, movido por compasión a predicar y sanar, pero también

4 Green 1997 pp95-6

5 Nehemías 2:11ff

6 Éxodo 18

7 Jueces 4

8 1Samuel 25

reconociendo la necesidad que había de más trabajadores.⁹ Aun antes de la creación, cuando la tierra estaba sin forma y vacía, el Espíritu de Dios se paseaba por la faz de las aguas.¹⁰ Antes de cualquier acción efectiva, ya sea un proyecto de construcción, una batalla, o la creación del mundo, es necesario conocer el verdadero estado de las cosas.

Una característica clave de todo ejemplo bíblico dado es que operaban en el 'mundo-según-era' no según pensaban que debía ser. A veces puede haber un peligro en no tener una verdadera comprensión de la 'manera en que funcionan las cosas aquí' y esto nulifica nuestra capacidad para efectuar cambio. Esto aplica tanto a nuestros cuerpos como a nuestras comunidades. El 'análisis de poder' es un mapa efectivo de las relaciones dentro de una institución, y también un mapa de cómo una institución en particular interactúa con otras instituciones. Puede ser resumido de la siguiente manera:

Una comprensión básica de cuáles líderes tienen seguidores e influencia, cómo se relacionan el uno al otro, quién determina cuáles decisiones se toman y cómo se gasta el dinero.¹¹

Podría suceder que un oficial directivo realice un análisis informal de estas relaciones cuando primero llega al cuerpo. Sin embargo, las relaciones e influencias cambian al pasar del tiempo. Así que la mejor manera de fortalecer el cuerpo como un todo es compartir este ejercicio de 'mapa' con otros en el cuerpo. También provee una oportunidad vital para que todos los cuerpos se unan. En palabras del fundador de la organización comunitaria:

La negación de la oportunidad para participar es la negación de la dignidad humana y la democracia.¹²

Con eso en mente, un análisis bueno y honesto del poder relacional en un cuerpo sólo puede realizarse luego de una serie de reuniones individuales (visitaciones). Sin embargo, lo que se hará claro es que las instituciones como los cuerpos del Ejército de Salvación o aquellos a los que se relacionará el cuerpo, no funcionan

9 Mateo 9:35ff

10 Génesis 1

11 'Effective Organising for Congregational Renewal' por Gecan et al 2008: pp13-14

12 'Rules for Radicals' por S Alinsky 1971: p123

según políticas o procedimientos públicamente afirmados. Por ejemplo, el 'proceso oficial' podría decir que es necesario presentar una propuesta ante un comité dado, cuando, en realidad, la decisión del comité podría estar basada en una o dos personas claves e influyentes. En otras palabras, las instituciones funcionan según las relaciones. Por eso es tan importante que sepamos cómo encajan.

2.3 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Cuando Jesús estaba cambiando el mundo, no lo hizo con un programa. Escogió un equipo pequeño el cual capacitó para poder llevar a cabo Su misión. Él formó a estos discípulos de diversas maneras. Contó historias, como la del hombre rico cuyo administrador fue acusado de gastar posesiones,¹³ lo cual ayudó a los discípulos a relatar lo que estaban haciendo. Él enseñó por medio del ejemplo,¹⁴ para que vieran en Él quiénes fueron creados para ser. También los capacitó por medio de la acción, como cuando les dio los panes para que compartieran,¹⁵ para que también aprendieran por medio del ejemplo.

De igual modo, cuando los cuerpos están capacitando a sus reclutas para convertirse en soldados, esperamos que lleguen a ser más que unos simples "cristianos domingueros", viviendo un estilo de vida de pacto profundamente arraigado que exige responsabilidad y un compromiso diario. Esto requiere una internalización de lo que significa ser salvacionista, incluyendo el reconocimiento de que trabajar para la justicia social es tan esencial al discipulado verdadero como lo son los estudios bíblicos o el servicio social.

Con esto en mente, la capacitación y el desarrollo de los salvacionistas por medio de la enseñanza, el ejemplo y la acción, debe ser una prioridad en cualquier cuerpo local. Antes de discutir algunas ideas de cómo creemos que las personas deben ser capacitadas, deseamos realzar el tipo de capacitación al cual no nos referimos. Primero que nada no estamos hablando de ideólogos. Los ideólogos son muy buenos en decirles a las personas lo que deben pensar y creer. Alimentan a las personas con respuestas sin darles la oportunidad de desarrollar el pensamiento crítico, convirtiéndolas en loros que

13 Lucas 16:1

14 Juan 13:15

15 Mateo 14:9

citan las frases correctas. Estamos hablando de capacitar a las personas para que piensen por sí mismas, para que cuando estén aisladas en la batalla, puedan usar su juicio para tomar las acciones pertinentes.

Segundo, no estamos hablando de capacitar abogados. La abogacía es una palabra popular que se relaciona a efectuar cambio; sin embargo, los abogados hablan a favor de los demás. Estamos hablando de capacitar personas para que hablen por sí mismas. Una de las características claves de la campaña de la fábrica de fósforos era que aquellos que fuesen maltratados hablaran y actuaran por su cuenta. Aunque el ser una 'voz para el que no tiene voz' lo haga sentir bien, ¿no sería más poderoso si los que no tienen voz aprendieran a hallar su voz?

Tercero, No estamos hablando de capacitar directores de programas. Los directores de programas son buenos realizando cosas para los demás. Estamos hablando de capacitar a las personas para que realicen las cosas por sí mismas. De nuevo, aunque se sienta bien recibir el 'subidón' por haber realizado un acto de servicio, ¿no es más poderoso y satisfactorio a largo plazo que las personas aprendan a actuar por sí mismas?

¿A qué tipo de capacitación y desarrollo nos estamos refiriendo? Esto es capacitación de líderes. La capacitación de este tipo les enseña a las personas a desarrollar relaciones fuertes, basadas en la confianza por medio de las técnicas de visitación descritas anteriormente. Les enseña a las personas cómo realizar reuniones públicas efectivas y actualizadas. Le enseña a la gente cómo llevar a cabo el 'análisis de poder' e identificar aliados. Este tipo de capacitación les enseña a las personas cómo crear y sostener una organización relacional en vez de una burocrática. Como los hombres de Isacar,¹⁶ este es el tipo de capacitación que desarrolla líderes que entienden los tiempos – porque visitan. También saben lo que los salvacionistas deben hacer – porque entienden el poder relacional y el arte de la acción pública.

Una característica del enfoque de la organización comunitaria de base amplia en la formación de reglamentos, es que construye una comunidad interpretativa que tiene la agencia de emprender la identificación y el análisis del problema y los recursos para desarrollar la habilidad y la estrategia por los cuales actuar en relación al problema.¹⁷

16 1Crónicas 12:32

17 'Resurrecting Democracy' por Bretherton 2014: p129

2.4 ACCIÓN PÚBLICA

Nehemías sacudió la parte frontal de su vestido para mostrar cómo Dios sacudiría a las personas de sus hogares si no dejaban de exigir usura de sus compatriotas.¹⁸ Jesús daba testimonio en las sinagogas para decirles a las personas lo que estaba haciendo.¹⁹ Los miembros de la iglesia primitiva vendían sus posesiones y compartían todo lo que tenían lo cual modelaba un nuevo tipo de comunidad.²⁰ Los primeros salvacionistas también practicaron este tipo de acción profética. Dos de las maneras fueron vestir el uniforme y realizar 'aires libres'. Qué situación tan grave sería si fuera costumbre sólo vestir el uniforme en un salón del Ejército o escuchar una banda de instrumentos de viento sólo dentro de cuatro paredes. Nos parece que el uniforme fue diseñado para ser visto y la banda de bronce diseñada para ser oída, ¡especialmente por aquellos que aún no conocen a Jesús! Esto nos trae a la cuarta parte de la búsqueda de justicia: acción pública.

Hasta ahora hemos descrito tres elementos que son esenciales para llevar a cabo el cambio social y político: visitación, análisis de poder, y capacitación y desarrollo. Cada uno de estos elementos es vitalmente importante, sin embargo, sin la acción pública se vuelven neutrales con el fin de la búsqueda de justicia.

Al decidir cuál acción tomar, es importante recordar que la acción apropiada es la que provocará la reacción deseada. Como una visitación, las acciones siempre buscan desarrollar una relación. Por tanto, las acciones son específicas y personales. Basado en el poder de análisis, las acciones se dirigen a la persona que puede tomar una decisión.

La Investigación

Para poder entender la reacción requerida, es necesario separar el 'reto' específico del 'problema' más general. Por ejemplo, el problema podría ser el crimen. El reto, en contraste, podría ser luz insuficiente en una calle particular volviendo a las personas susceptibles a

¹⁸ Nehemías 5:13

¹⁹ Lucas 4:16-21

²⁰ Hechos 2

ser hostigadas. Un problema podría ser el deambulamiento. En contraste, el reto podría ser la falta de hogares asequibles. Los problemas son condiciones estructurales generalizadas, mientras que los retos son específicos y ganables. ¡Usted puede responder a un reto! Para poder separar el reto del problema, es necesario aprender lo más posible sobre el problema. Al igual que las fuentes especialistas y élites, tales como los libros y expertos, esto viene de escuchar a las personas en el contexto de la visita.

La acción misma

LAS ACCIONES PÚBLICAS INVOLUCRAN NECESARIAMENTE UN ELEMENTO PROFÉTICO, en el sentido de que creativamente se les hace un llamado a las personas a una manera más justa de hacer las cosas. Deberían involucrar a las personas lo más posible. Por ejemplo, en una acción reciente, a los participantes se les dijo que vistieran un 'tope' ya que estaban pidiendo ponerle un tope a las tasas de interés cobrados por prestamistas del día de pago. La acción debe ser divertida, para que las personas disfruten lo que están haciendo. ¡Es importante reírse! Las acciones deben ser creativas para llamar la atención de los espectadores, los medios de comunicación y el 'blanco'. Deben ser enfocadas de manera personal, por ejemplo, dirigiéndose a una persona nombrada que tiene el poder para efectuar un cambio en vez de a un simple edificio u organización. Deben involucrar la confrontación, buscando enfrentarse cara a cara con la persona específica.

La Evaluación

Al evaluar una acción, existe un modelo útil usado por los organizadores comunitarios, que también podría ser aplicado a las acciones de un cuerpo local. Después de una acción, a los participantes se les pide que describan con una palabra cómo se sienten. Evalúan entonces el resultado. ¿Cuántas personas se aparecieron? La logística es considerada. Por ejemplo, ¿pudieron todos ver lo que necesitaban ver? ¿Pudieron todos oír lo que necesitaban oír?

Entonces la reacción a la acción misma es considerada. Esta es una respuesta a la pregunta: ¿Logramos nuestros objetivos? ¿Generó la acción la reacción deseada? La próxima parte de la evaluación reflexiona sobre cuáles líderes fueron desarrollados por medio de la acción. La próxima pregunta entonces cuestionaría si somos más poderosos como resultado de la acción. ¿Ha incrementado esta acción nuestra capacidad para actuar en el futuro? Finalmente, la acción recibe una calificación. La evaluación da terreno para aprender de las acciones públicas para poder realizar mejores acciones en el futuro.

2.5 RESÚMEN

Hemos explorado cuatro ingredientes para que los cuerpos locales sean efectivos en transformar a sus comunidades. El primero de estos, la visitación, involucra escuchar para poder desarrollar relaciones fuertes. El segundo, el poder de análisis, involucra entender cómo estas relaciones encajan, tanto dentro del cuerpo como en la relación del cuerpo con otras instituciones. El tercer elemento de capacitación y desarrollo prepara a las personas para el liderazgo en la vida pública. Finalmente, las acciones públicas participativas y creativas, que involucran la investigación, la acción y la evaluación, se dirigen a una persona para provocar una reacción deseada.



3 RELATOS

3.1 EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN ILFORD

El Ejército de Salvación ha estado en Ilford desde el 1886 y en su ubicación actual desde el 1904. Actualmente, Ilford es un cuerpo concurrido con una reputación de participación comunitaria. Esto fue reconocido por El Ejército de Salvación, cuando el cuerpo recibió el premio de 'Programa de Servicios Comunitarios del Año 2014' y por la comunidad local, cuando recibió el Premio de Alcaldes en la categoría de 'Caring Redbridge' en el 2013. La membresía del cuerpo es bien diversa con una mezcla de personas que han estado en el cuerpo por mucho tiempo, salvacionistas del extranjero que se han mudado al Reino Unido, y aquellos para los cuales esta es su primera experiencia en una iglesia. El edificio del cuerpo fue sometido a un proceso de remodelación significativo en el 2013/14, durante el cual el cuerpo pudo continuar y extender su ministerio a la comunidad.

Contexto¹

Ilford está localizado en el Condado Redbridge de Londres. Sin embargo, Ilford tiene algo de naturaleza híbrida habiendo sido parte oficialmente de Essex hasta el 1965. Según el censo del 2011, Redbridge clasificó el cuarto más bajo en Inglaterra y Gales y por debajo del promedio de Londres de 48.4% para la proporción de cristianos residiendo en el condado. Los cristianos representan el 36.8% de la población, con 23.3% musulmán, 11.4% hindú, y 6.2% sikh. La constitución étnica de Redbridge ha cambiado significativamente desde el censo del 2001 y por primera vez, la cantidad de personas de los grupos étnicos negros y las minorías excedió el número de británicos blancos. Redbridge tenía la proporción más alta de paquistaníes de todos los condados de Londres y calificó el séptimo más alto en el país. Han surgido cambios significativos en la localidad mientras que este cuerpo, muy bien establecido, ha buscado llevar a cabo un testimonio cristiano fiel.

Escuchar

Cuando los Tenientes Naomi y John Clifton fueron nombrados al Cuerpo de Ilford

¹ Las estadísticas para los tres estudios de caso son tomadas del censo del 2011 a menos que se indique lo contrario.

en el 2011, su primer nombramiento como oficiales del Ejército de Salvación, fueron intencionales en visitar a las personas de la congregación, y pasar tiempo con aquellos que asistían al cuerpo buscando formas de ayuda práctica. Uno de los primeros ejercicios auditivos involucraba un día de visión en el cuerpo donde las personas compartían reflexiones durante una comida. John y Naomi aprendieron rápidamente que, aunque sería importante honrar y apoyar el ministerio musical del cuerpo, también sería necesario para el cuerpo recurrir a corrientes ocultas de su tradición para descubrir una identidad nueva. Por ejemplo, al igual que en unos festivales musicales maravillosos y vibrantes, el cuerpo había estado involucrado en varias iniciativas comunitarias. Por ejemplo, realizando clases de inglés en los años del 1970, el lanzamiento de una caridad de empleo ecuménico en los años del 1990, y un Centro de Recursos de Empleo en el 2010.

Un Encuentro con la necesidad humana cruda

Ocurrió un momento decisivo para el cuerpo en el 2011 cuando dos soldados se ofrecieron a recorrer el condado para hacer un conteo de personas que duermen en las calles por falta de hogar. Estando en las calles, conocieron a un hombre que dormía en un cementerio local. Este encuentro los dejó sintiéndose inútiles ya que había muy poco que podían hacer para ayudar. Como resultado el cuerpo se reunió con un grupo ecuménico que buscaba establecer un albergue de invierno para personas sin hogar que dormían en las calles, como respuesta a la muerte de dos hombres sin hogar el año anterior. El cuerpo ofreció organizar y manejar el albergue y, dentro de pocas semanas, veinticinco hombres y mujeres estaban durmiendo en sacos de acampar sobre esteras acojinadas en el salón de arriba. Servían sopas todas las noches y distribuían ropa. Era básico, pero mantenía viva a las personas. Cada invierno desde entonces, el albergue nocturno se ha desarrollado. Las esteras acojinadas y los sacos de acampar han sido intercambiados por camas de campo con almohadas, sábanas y frisas. Ahora las sopas son tan sólo el aperitivo con comidas deliciosas servidas cada noche. Las noches de película, sesiones de arte y juegos les permiten a los huéspedes ir en pos de sus intereses. Los peluqueros locales asisten y los huéspedes disfrutaban de un poco de consentimiento. Al final de cada invierno el equipo revisa y evalúa el albergue. Esto ha llevado a una mejor vía de referencia, más apoyo en ayudar a los huéspedes a progresar y mejor capacitación para voluntarios.

Durante los cuatro inviernos que el Centro Invernal de Redbridge ha estado en operación, más de 200 personas diferentes han hecho uso de la

provisión. Lizette Lungiambudi, que egresará a William Booth College como cadete en el 2015, reflexionó sobre la experiencia del primer invierno:

Me sentí inútil cuando lo dejamos en el cementerio, especialmente porque no pude ayudarlo con el frío de aquella noche. Sé que el albergue abre sólo tres meses del año pero significa que durante los meses más fríos del año él tendría algún lugar seguro donde quedarse y se le proveería una comida caliente. El hecho de que yo era uno de los voluntarios que había cedido una de sus tardes y noches para mantener el albergue funcionando, me hizo sentir útil nuevamente.

El albergue ha sido significativo no sólo por la escala de provisión, sino porque construye relaciones entre las personas, y desarrolla líderes dándoles una oportunidad para responder a aquellas cosas que les importa. El cuerpo ha llegado a reconocer el albergue como una incubadora de liderazgo.

El Albergue nocturno como trampolín

La apertura del albergue nocturno energizó al cuerpo y llevó a nuevas iniciativas. En el 2013, comenzó 'Reciclajes', una empresa social de renovación de bicicletas. Inicialmente concebido como medio para capacitar a los huéspedes del albergue con una destreza que los equiparía para el empleo, 'Reciclajes' toma bicicletas desechadas y les da uso nuevamente. Hay algo profético en esta acción de restaurar y renovar algo que alguien ha descartado. Algunos de los aprendices han experimentado el deambulamiento o el desempleo a largo plazo, algunos han luchado con adicciones, otros han tenido muy pocas relaciones de apoyo en la vida. ¡A otros simplemente les encantan las bicicletas! En el mismo salón donde han cantado generaciones de salvacionistas, "Creo en la transformación, Dios puede cambiar el corazón del hombre...otros podrán despreciar al débil, yo creo que fuerte puede ser."² 'Reciclajes' les da apoyo a los voluntarios para realizar su potencial y tomar los pasos hacia el empleo. Trabajando en equipo con el Instituto de Educación Adulta Redbridge,

2 I believe in God the Father – John Gowans, Salvation Army Songbook: 324

los voluntarios ahora pueden trabajar hacia un Curso Mecánico de Bicicletas de Ciudad y Gremios Nivel 2, el nivel de entrada estándar de industria para mecánicos de bicicletas.

No basta sólo el servicio

El albergue nocturno sólo es posible gracias al compromiso de más de 150 voluntarios de una gama amplia de trasfondos. Miembros de otras iglesias y fe se unieron a los salvacionistas: católicos, bautistas, pentecostales, metodistas, y creyentes sin denominación particular, musulmanes, sikhs, judíos, ateos y agnósticos. Al pasar el tiempo hubo un aumento en reconocimiento, de parte de aquellos involucrados, de que el albergue no debía tratarse del servicio, sino de la búsqueda de justicia en la vivienda. Lo que se requería era un movimiento que fuera lo poderoso suficiente para ser oído y efectuar cambio.

Construyendo un movimiento

En el 2013, el cuerpo fue instrumental en la fundación de Ciudadanos Redbridge – un capítulo local de la red de organización comunitaria Ciudadanos Reino Unido. A principios del 2014 los líderes se juntaron para decidir si debían intervenir en las elecciones de junta local. Fueron perspicaces en realizar una asamblea pública, donde los políticos eran invitados y retados a comprometerse a una gama de propuestas presentadas por los Ciudadanos Redbridge. Se preguntaban si tenían poder suficiente para realmente efectuar cambio. ¿Se aparecerían las personas? ¿Vendrían los políticos? Cuando presentaran sus 'preguntas', ¿estarían de acuerdo los políticos? Parecía un gran riesgo pero la alianza decidió lanzarse.

El martes 6 de mayo del 2014, 93 ciudadanos se reunieron en el salón del Ejército de Salvación en Ilford. La multitud diversa incluía cristianos, musulmanes, sikhs y judíos. Tres candidatos para líder de la Junta Redbridge llegaron y tomaron su lugar. La agenda acordada por las instituciones, miembros de Ciudadanos Redbridge, fue expuesta. Dos madres del cuerpo se pusieron de pie y testificaron sobre los retos que enfrentaban sus familias debido a la escasez de vivienda en el condado y el impacto que la desesperanza de los hogares de la junta estaba teniendo en la salud de sus familias. Los tres concejales fueron presionados a hacer compromisos para pagar El Salario Digno a todos los trabajadores de cuidado, crear un registro de propietarios privados, explorar la posibilidad de

un Fideicomiso de Tierras Comunitario en el condado, y reunirse regularmente con los Ciudadanos Redbridge para seguir trabajando en la agenda.

Se le había dedicado mucho trabajo a la asamblea: negociaciones con políticos; un guion cuidadosamente elaborado; conversaciones convenciendo a los miembros a que asistieran. Pero esto fue sólo el comienzo. A los políticos no se les pidió que hicieran algo para la comunidad, sino algo con la comunidad. De modo que en los meses que siguieron, una pequeña delegación se reunió con el nuevo Líder Electo y Líder Diputado de la junta para darle seguimiento a sus compromisos.

Luchando por la vivienda

Un compromiso que había hecho el líder nuevo de la junta, en la asamblea, fue desarrollar vivienda genuinamente asequible en forma de un Fideicomiso de Tierra Comunitario [Community Land Trust (CLT)].³ El próximo paso fue para que un compromiso de la junta identificara sitios posibles para el CLT. Así que en febrero del 2015, 100 miembros de los Ciudadanos Redbridge, incluyendo voluntarios y huéspedes del albergue nocturno, se reunieron en los escalones de la alcaldía. Montaron una de las camas del albergue simbolizando a todas las personas locales que no podían costear la vivienda en el área y eran sacados del condado o quedaban sin hogar. Dos voluntarios del albergue nocturno, uno musulmán y el otro cristiano, ubicaron una casa de cartón sobre la mitad de la cama y luego retaron al Líder Diputado de la junta a ubicar una segunda casa como señal del compromiso de la junta para trabajar con los Ciudadanos Redbridge, para hallar soluciones innovadoras para la escasez de vivienda en el condado. Días después, una delegación pequeña le dio seguimiento al Miembro del Gabinete para Vivienda. La delegación incluyó al líder de canto, un huésped del albergue nocturno, y un oficial directivo. Saliendo de la reunión el huésped del albergue nocturno comentó cuán bien se sentía poder hacer algo con respecto a la escasez de vivienda en vez de simplemente quejarse de la misma.

³ Un Fideicomiso de Tierra Comunitario (CLT –siglas en inglés) es una manera para desarrollar vivienda genuinamente asequible por medio de propiedades compartidas. Esto elimina las consideraciones inflacionistas del valor de la tierra, del costo de alquiler o compra, lo cual significa que pueden ser vinculadas al valor de la mano de obra, es decir el ingreso típico de un área dada.

Una Jornada larga

Cedric Lungiambudi, uno de los líderes locales que había estado en el cuerpo 16 años, resumió el cambio que ha surgido desde que el cuerpo ha cambiado de perspectiva:

Para mí, el cuerpo de Ilford pasó de ser una institución musical a un Arca de Noé moderno en el que, por medio del amor de Dios, las personas intentan albergar, cuidar y preservar la vida de todo tipo de persona que entra por sus puertas.

Este énfasis en la acción también ha sido reconocido por personas más nuevas en el cuerpo, tales como la Trabajadora de Alcance a las familias y Soldado Panna Simon que, al responder a la pregunta de por qué se unió al Ejército de Salvación, dijo lo siguiente:

Realmente me encantó que por primera vez había visto una iglesia que realmente le importa la comunidad, la gente...no sólo las personas que son parte de la congregación, ¡sino todos! Como lo describo yo, ¡una iglesia con "Atractivo!" que cuida de cualquier ser humano, independientemente de su religión, género, color de piel, o pasado.

Lo que es cierto en el cuerpo de Ilford es que, al usar los métodos de organización comunitaria y enfocarse en algunas de las partes menos celebradas de la historia del cuerpo, se ha desarrollado una imagen de iglesia que refleja el plan de 'En la Oscura Inglaterra'. Este cambio de perspectiva y método también ha resultado en crecimiento numérico de la congregación dominical de entre 30-40 a un número recién de 70 en una reunión normal por primera vez en muchos años.

Retos

El cuerpo de Ilford enfrenta muchos retos. A veces llegan personas nuevas al cuerpo esperando cierta 'marca' pero no han podido aceptar la visión 'nueva'. Esto sugiere que incorporar las prácticas de la organización comunitaria a largo plazo en la cultura del cuerpo podrá tomar algún tiempo. Esto requiere decisiones regulares y concisas

para construir relaciones con personas nuevas, para que la persona más nueva en el cuerpo le dé forma a la congregación tanto como el soldado de más servicio.

Otro reto es desarrollar equipos de líderes locales y capacitar miembros del cuerpo en el arte de la visitación, escuchar, construir poder relacional dentro y fuera del cuerpo, y en la acción pública. Sin ello, habrá el riesgo de que las iniciativas nuevas puedan convertirse en programas de servicio que son 'una de las cosas que hacemos' en vez de acciones públicas orientadas hacia la justicia que reflejan el Reino de Dios.

3.2 EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN STEPNEY

El Ejército de Salvación comenzó a plantar un cuerpo nuevo en Stepney cuando los Tenientes Nick y Kerry Coke y su hijo de un año de edad se mudaron a una casa en Ocean Estate en el 2003. Desde el comienzo, la misión dependía de desarrollar una gama amplia de relaciones en la comunidad local. Operando sin un edificio físico propio, el énfasis estaba en establecer redes relacionales en vez de programas. Aunque se ha mantenido distintivamente cristiano y activo en predicar las buenas nuevas de Jesús, el cuerpo constantemente ha buscado construir relaciones con aquellos de toda fe y crear espacios donde los miembros de la comunidad puedan juntos profundizar su convivencia como vecinos. Con el pasar del tiempo ha emergido de la comunidad un cuerpo compuesto de miembros salvacionistas comprometidos, tomando un rol significativo en la misión transformadora.

Contexto

Stepney es una comunidad vibrante y diversa, situada en el condado Tower Hamlets de Londres – el corazón del Lado Este de Londres. El Cuerpo de Stepney es el cuerpo más cercano al lugar donde comenzó El Ejército de Salvación, media milla de la Estatua de William Booth en Mile End Road. La composición religiosa de Stepney es 48.7% musulmán, 23.8% cristiano, y 11.8% sin religión. El 58.5% de la población nació en Inglaterra y el 21.8% en Bangladesh. Tower Hamlets en su conjunto tiene el porcentaje más bajo de cristianos de cualquier autoridad local en el Reino Unido. Se considera que Stepney tiene niveles bien altos de depravación social

pese a estar intercalado entre dos de los distritos más pudientes en el país entero – los centros financieros de Canary Wharf y la Ciudad de Londres. El Fondo Urbano de la Iglesia identifica la Parroquia de Stepney con el 43% de los niños viviendo en pobreza, uno de los niveles más altos a nivel nacional. El contexto es retador para la plantación de cuerpos, y la interacción social entre secciones diferentes de la comunidad es baja.

Escuchar

Cuando Nick y Kerry se mudaron a Stepney se encontraron en una vecindad de la cual conocían muy poco. Tomaron la decisión de que antes de hacer cualquier cosa realmente necesitaban aprender de la comunidad y sólo se podía realizar cuando tomaran el tiempo para escuchar. Se comprometieron a asistir a reuniones comunitarias, visitar grupos locales, servir de voluntarios en un club juvenil local y presentarse a las escuelas, mezquitas y grupos comunitarios en la localidad. Fueron perspicaces para aprender sobre el contexto de los residentes mismos y averiguar cómo Dios podría querer usarlos allí.

Un Cuerpo basado en relaciones

El valor clave del corazón del Ejército de Salvación en Stepney, desde el comienzo al presente, es la relación. Mientras la membresía y la congregación comenzaban a tomar forma, empezando con las reuniones dominicales en la habitación delantera de la familia Coke, el énfasis siempre fue encontrar maneras de compartir juntos una vida que honrara a Dios y a la comunidad. A través de los años muchas personas han pasado por allí, como de costumbre en una vecindad transicional en el centro de la ciudad como lo es Stepney, y hoy el grupo que asiste a la reunión el domingo en un centro de comunidad local disfruta compartir desayuno junto, antes de un tiempo informal de adoración. La congregación es diversa en etnicidad y trasfondo socio-económico. Ha habido un crecimiento numérico de año en año, lento pero seguro, y un número de personas han llegado a la fe en Jesús.

Pertenecer

Una de las cosas que realmente sorprendió a Nick y Kerry sobre la vecindad fue la falta de integración entre las distintas secciones de su comunidad mixta. A principios cuando llevaban a sus hijos a grupos de padres y párvulos notaron cómo las personas sólo se reunían entre sus grupos específicos étnicos o socio-económicos. Decidieron que era tiempo de convertirse en agentes de cambio.

Sentimos convicción de que la pobreza relacional, como la pobreza material, es una forma de injusticia. Sin reconciliación, esta vecindad maravillosa nunca podrá alcanzar su potencial y la oración de Jesús por ella de “en la tierra como en el cielo” nunca podrá ser contestada. Como los primeros salvacionistas que anduvieron estas calles del Lado Este sentimos que era tiempo de luchar en contra de la injusticia y demostrar una forma alterna de vivir en este mundo – una que reflejara el reino de Dios.

La obra de reconciliación ha tomado muchas formas. Los ministerios de deportes han sido una manera particularmente poderosa de reunir a las personas por medio de grupos de fútbol semanal. El grupo de padres y párvulos ‘Babysong’ ha sido uno de los pocos espacios donde se puede hallar la verdadera diversidad. Durante varios años, el cuerpo coordinó el ‘Día de Resolución’, un festival comunitario que anualmente reunía a más de 1,000 residentes de Stepney para discutir abiertamente el problema del mal uso de drogas en el área, y también para celebrar la unidad. Kerry realizaba un grupo de amistad llamado ‘Abriendo Puertas’ en la escuela primaria donde asistían sus hijos donde cada semana un grupo de padres tomaba turnos organizando tiempos de refrigerio y conversación para los demás. Nick estableció relaciones con las mezquitas locales reuniéndose con los líderes y organizando eventos de diálogo entre cristianos y musulmanes. También pasaban tiempo significativo con vecinos en hogares y les exhortaban a los miembros del cuerpo a que hicieran lo mismo.

Con el tiempo descubrimos que le debíamos nuestra credibilidad en la comunidad tanto a la vida y el compartir del mismo espacio y los mismos asuntos al igual que todos los demás en Stepney, como a nuestro estatus como líderes del Ejército de Salvación. No éramos desconocidos o ‘bienhechores’ que habían llegado para salvar a esta comunidad – éramos vecinos dispuestos a trabajar con los demás para el bien común.

Servicio y Justicia

Con el tiempo el cuerpo desarrolló varios programas diferentes – actividades para jóvenes y niños, grupos de artes creativas, un club de trabajo y un grupo de padres y párvulos. Eran perspicaces en servir a la comunidad. Al escuchar y establecer relaciones, comenzaron a descubrir varios retos – ingresos bajos, desempleo a largo plazo, vivienda inadecuada y falta de seguridad en las calles. El cuerpo decidió que no era suficiente tratar los síntomas de estos retos sólo por medio del servicio, sino que debía tratar con las causas fundamentales. Por tanto, en el 2007, se unieron a los Ciudadanos Reino Unido. Esta red de organización comunitaria reúne a cientos de organizaciones en Londres y más allá para resolver problemas de inquietud común y para luchar por la justicia social.

Por medio del proceso descrito en el capítulo dos – visitación, análisis de poder, capacitación y desarrollo, y acción – El Ejército de Salvación en Stepney se ha enorgullecido en tomar acción pública en una serie de asuntos y ha sido parte de grandes ganancias para la justicia social:

Vivienda asequible

El incremento en los precios de vivienda impulsado por el comercio dinámico de Londres ha hecho de la vivienda ‘asequible’ una inalcanzable para todos menos los residentes más pudientes de Tower Hamlets. El cuerpo de Stepney ha jugado su papel en establecer un Fideicomiso de Tierra Comunitario (CLT) en Mile End que ofrece vivienda asequible permanente y genuina para aquellos que viven de ingresos bajos y en viviendas sobrepobladas en Tower Hamlets, para generaciones futuras. Esta campaña ha tomado muchos años para realizarse y negociaciones involucradas con el alcalde de Londres y desarrolladores de propiedad poderosos. Como el primero de tales proyectos en un ambiente urbano del Reino Unido, este modelo para la vivienda asequible puede ser replicado en otros lugares donde la gentrificación usurpa a las comunidades locales. Los miembros del Cuerpo de Stepney se vieron siguiendo la campaña del ‘Caballo de

Tiro' (Cab Horse Charter)⁴ de William Booth que luchó para que todos tuvieran el derecho de un albergue seguro y protegido. Aún hay mucho por hacer y con otras organizaciones están trabajando arduamente por establecer un segundo Fideicomiso de Tierras en el condado. En marzo del 2015, se reunieron con el miembro de vivienda para gabinete del condado, y un Joven Soldado del Cuerpo habló de la necesidad que tienen los niños de vivir en un hogar decente que puedan llamar suyo propio.

Seguridad en las calles

En el 2014, las instituciones de Ciudadanos Tower Hamlets se juntaron para mejorar la seguridad en las calles. Identificaron que el alumbrado público en el condado sólo alumbraba con mitad de la intensidad que el del condado más pudiente de Kensington y Chelsea. No sólo eso pero muchas luces, particularmente en espacios abiertos, no estaban funcionando en lo más mínimo y las patrullas policíacas era esporádicas y al azar. El cuerpo asistía a un rally local de seguridad en las calles, proveyendo músicos ¡y orgullosamente ondulando la bandera del cuerpo! El alcalde de Tower Hamlets asistió e hizo compromisos firmes para mejorar la seguridad en las calles, arreglar semáforos rotos, revisar las patrullas policíacas e instalar cámaras CCTV en áreas problemáticas, lo cual ha cumplido.

Trabajos olímpicos

En el 2012, los Juegos Olímpicos vinieron al Lado Este de Londres. Como parte de una delegación de Ciudadanos Reino Unido, El Ejército de Salvación de Stepney ayudó a desarrollar una relación con el comité de organización y aseguró varios compromisos para unas Olimpiadas que servirían a las personas del Lado Este. Los miembros del cuerpo trabajaron con otras organizaciones comunitarias para apoyar a cientos de residentes locales desempleados a vivir trabajos asalariados durante los Juegos. Como el concepto de la agencia de empleo bosquejado como parte del plan 'En la Oscura Inglaterra',⁵ los edificios de las iglesias y las mezquitas locales fueron transformados en centros de trabajo donde las personas desempleadas pudieran venir y conocer empleadores directamente. Un soldado del Ejército de Salvación, desempleada, le facilitó empleo a más de 100 residentes de Stepney por cuenta propia –incluyéndose a ella misma. Ella, junto a otro soldado, compartieron su testimonio sobre su jornada desde el desempleo a un trabajo de Salario Digno, con el Lord

4 'In Darkest England and the Way Out' por W Booth, 1890: 19-20. Booth destaca que en el Lado Este de Londres hubo muchas personas que ni siquiera tenían el derecho de amparo y provisión que tenían los caballos.

5 'In Darkest England and the Way Out' por W Booth, 1890: 111-113

Coe – el Presidente del Comité Organizador de los Juegos Olímpicos en Londres –y una asamblea llena de 1,500 personas del Este de Londres.

Un Salario Digno

Como los salvacionistas en sus principios apoyando a los trabajadores portuarios y productores de fósforos, este cuerpo del Lado Este ha continuado luchando por los trabajadores con la paga más baja de Londres por medio del apoyo a la campaña Un Salario Digno (A Living Wage)⁶. Nick recuerda:

Se tornó cada vez más común para nosotros conocer limpiadores, cuidadores y personal de servicio, muchos trabajando de 50-60 horas a la semana con dos o más trabajos y aún así haciéndoseles imposible costear todos sus gastos. La mayoría de ellos recibían el salario mínimo pero sencillamente no era lo suficiente para mantener a una familia en una de las ciudades más caras del mundo. Los relatos que escuchamos pudieron haber sido narrados directamente de ‘En la Oscura Inglaterra y cómo salir de ella’.

Un domingo por la mañana la congregación se reunió afuera de su edificio de reunión para orar por la comunidad. Desde la calle podían ver las torres de Canary Wharf y La Ciudad brillando en el cielo. Estos grandes símbolos de negocios, riqueza y estatus justo en su peldaño, realzaron las desigualdades en su vecindad. Sintiendo convicción de tomar acción, completaron una auditoría salarial en su congregación y descubrieron a varias personas que estaban viviendo del salario mínimo. Un soldado era un limpiador que trabajaba para una asociación de vivienda en la sombra de Canary Wharf. Mientras testificaba sobre las dificultades de criar a sus tres hijos en Stepney con paga de pobre, el cuerpo era unánime con que era hora de actuar.

Comenzaron a investigar el problema y descubrieron que el miembro del cuerpo y 30 de sus colegas no sólo vivían del salario mínimo, sino que tampoco les permitían días por enfermedad y feriados pagos. Los trabajadores habían estado tratando de alzar sus voces con sus empleadores pero con poco éxito. Al completar un análisis de poder de la situación, el cuerpo reconoció que sería poco probable que pudieran forzar el cambio por cuenta propia. Lo que necesitaban era una voz fuerte y poderosa que no pudiese ser ignorada.

⁶ El Salario digno es calculado según el costo de vivienda básico en el Reino Unido. La figura actual para Londres es £9.15 por hora. Actualmente el salario mínimo nacional es £6.50 por hora.

Su próximo paso sería hablar con otros miembros involucrados en Ciudadanos Tower Hamlets para ver si podían crear un consenso para la acción. Por consiguiente, una noche un grupo de líderes se reunió y el soldado del Ejército de Salvación y uno de sus colegas volvieron a testificar sobre la vida en salario mínimo. El grupo inmediatamente tomó la decisión de escribirle al Director Ejecutivo (CEO) de la asociación de vivienda pidiendo una reunión. Pocos días después respondió con una fecha para la misma.

Al mes siguiente se realizó la reunión. Dos de los limpiadores estuvieron presentes, junto a un oficial del Ejército de Salvación, un sacerdote católico, un líder de la mezquita, un organizador de la unión, un conferenciante universitario y un maestro líder de la escuela secundaria. El momento más conmovedor ocurrió cuando el soldado del Ejército de Salvación miró al CEO a los ojos y compartió la historia de cuán difícil era vivir del salario mínimo y cómo la vida de su familia podría ser transformada si pudiese ganar Un Salario Digno. El CEO escuchó el testimonio de su empleado respetuosamente. Fue un momento de gracia – el ‘reino al revés’ en acción, donde el que se consideraba débil se hizo poderoso y se desarrolló una relación pública genuina.

Una semana después llegó una carta del CEO. Los 30 limpiadores habrían de recibir nuevos contratos. Recibirían el nivel de Un Salario Digno, con días por enfermedad y feriados pagos incluidos. Sorprendentemente, ¡dio la milla extra e incluyó el efecto retroactivo de su trabajo por un año completo a nivel de Un Salario Digno! Fue un resultado sobresaliente. Se hizo justicia. ¡Aleluya!

Retos

Uno de los retos claves para el Ejército de Salvación en Stepney es la sostenibilidad de un cuerpo pequeño en una vecindad bien diversa y transicional en el centro de la ciudad. El desarrollo de líderes y el compartir responsabilidades es vital. La organización comunitaria ha provisto herramientas importantes al respecto: ayudando a establecer una alianza entre el cuerpo y las mezquitas locales, las escuelas, las iglesias y una universidad cercana; desarrollando y capacitando líderes dentro del cuerpo y empoderando a las personas a hablar por ellas mismas en vez de ser ‘una voz para aquellos sin voz’; proveyendo un marco pragmático para luchar por la justicia social e identificando cómo hacer campaña y ser exitosos en la resolución de problemas. Para un cuerpo pequeño, El Ejército de Salvación de Stepney realiza una gran labor, demostrando que aun un grupo pequeño de personas puede cambiar el mundo.

3.3 WILLIAM BOOTH COLLEGE Y EL EJÉRCITO DE SALVACIÓN EN CAMBERWELL

El Colegio de Cadetes del Ejército de Salvación en Denmark Hill, South London, es hogar para un máximo de 70 cadetes que toman parte de un curso residencial de dos años con el fin de un liderazgo a tiempo completo. El Colegio tiene una tradición e historia rica, habiendo capacitado a miles de oficiales del Ejército de Salvación desde que se mudó a su ubicación actual en el 1929. Con su estructura distintiva e imponente asomándose por encima de un área residencial grande no puede ser ignorada fácilmente. Para generaciones de oficiales el Colegio de Cadetes permanece una parte crucial de su desarrollo espiritual y formación teológica. El Colegio también es hogar para la formación en servicio y los servicios de desarrollo (SISTAD) que ofrece cursos y apoyo a una gama completa de empleados del Ejército de Salvación, miembros y personal, y la Unidad de Candidatos que facilita caminos vocacionales y preparación para solicitantes al ministerio del Ejército de Salvación.

Contexto

Denmark Hill está localizado en el distrito londinense de Southwark, a la orilla de Camberwell, una vecindad bien diversa y dinámica dos millas al sur del centro de Londres- Camberwell es conocido por su conexión con las artes, siendo hogar para las escuelas de artes por muchos años. El área tiene una mezcla de vivienda georgiana muy costosa y torres residenciales sobrepobladas. El 50% de los residentes habita en vivienda social, con el 77% de las personas viviendo en apartamentos o maisonettes.⁷ El perfil étnico del área de Camberwell es 48% blanco y 35% negro (africano/caribeño/británicos negros). En años recientes ha comenzado a emerger una comunidad latinoamericana bastante oculta en el área de Camberwell que consiste de personas de Brasil, Colombia, Ecuador, Bolivia y Perú. Muchos de estos migrantes económicos están empleados en trabajos de limpieza, servicio de comidas y

⁷ Southwark Council, Camberwell Community Profile Censo del 2011

hospitalidad que requieren pocas destrezas y poca paga. En términos religiosos, los cristianos forman el grupo más grande (53%) y los domingos, se dice que el distrito de Southwark tiene la reunión más grande de cristianos africanos fuera de la África misma.⁸

Participación en la vecindad

William Booth College mantiene en tensión su función primaria como centro de formación y su participación y responsabilidades en el distrito de Camberwell. Por muchos años la conexión con el cercano Kings College Hospital ha sido particularmente fuerte y las conexiones con El Ejército de Salvación en Camberwell Green han provisto una oportunidad para que generaciones de cadetes se involucren en la misión a nivel de raíz. En años recientes a los cadetes se les ha requerido, como parte de su capacitación, pasar dos horas a la semana en un Proyecto de Iniciativa Personal (PIP) participando en actividades misionales enfocadas en la comunidad. No sólo permite que los cadetes arraiguen su aprendizaje teológico en la vida real sino que también ayuda a establecer al Colegio como una institución enfocada en el exterior, involucrada en la transformación de su vecindad.

La Organización de Ciudadanos

En el 2011, William Booth College se unió al cuerpo del Ejército de Salvación en el distrito de Southwark para unirse a la alianza emergente de los Ciudadanos Southwark. Este grupo tiene 12 miembros institucionales incluyendo escuelas primarias y secundarias, organizaciones comunitarias locales e iglesias católica romanas, anglicanas y bautistas. Junto a los Ciudadanos Southwark, William Booth College ha tomado acción en toda una gama de problemas locales:

El Crimen

En el 2008 en una vecindad del Sur de Londres no muy lejos del Colegio, un joven de escuela de 16 años de edad, Jimmy Mizen, fue asesinado en una panadería cerca de su casa. Su familia excepcional, tomando nota de varios asesinatos ilógicos de jóvenes que ocurrieron en Londres ese año, estuvieron

⁸ Roehampton University, (2013) Being Built Together: a story of new black majority churches in the London Borough of Southwark

resueltos en hacer todo lo posible por prevenir incidentes futuros. Trabajando con los Ciudadanos Reino Unido ayudaron a establecer 'Puertos Seguros de la Ciudad' – lugares de seguridad donde jóvenes en emergencias pudieran ir en busca de ayuda. Los primeros refugios fueron establecidos en la calle donde Jimmy fue asesinado y ahora hay una cantidad de 300 en 62 Zonas Seguras de la Ciudad por toda la capital. En el 2011 William Booth College se convirtió en un Puerto Seguro de la Ciudad aceptando ofrecer refugio a aquellos en emergencias e informando el 100% de los crímenes. Este gesto simple es una parte importante de ofrecer hospitalidad en la vecindad.

Relaciones poderosas

William Booth College tiene instalaciones impresionantes. Como parte de su compromiso a la vecindad, el colegio ha organizado varios eventos incluyendo asambleas de los Ciudadanos Southwark. En abril del 2014, 170 residentes locales asistieron a un encuentro en el Salón de Actos en el período previo a las elecciones municipales locales. La asamblea abrió con una canción cantada por los cadetes y una grabación antigua de un discurso dado por el General Booth. Los candidatos principales para Líder de la Junta y el Comandante de la Policía del distrito asistieron a la asamblea e hicieron compromisos de trabajar con los retos de vivienda, la pobreza de niños, los salarios bajos, las relaciones comunitarias con la policía y calles más seguras. Un Manifiesto de Pueblo fue lanzado con 'peticiones' específicas bosquejando cómo la comunidad y la junta podían trabajar juntos en los problemas después de una campaña 'auditiva' extensiva en toda la ciudad.

Vivienda y Salarios

A poca distancia del colegio está el cuerpo del Ejército de Salvación de Camberwell. La oficial directiva, Mayor Janet Martin enseña en el colegio y supervisa un programa de cuerpo concurrido. El salón en Camberwell es un eje activo para conectar con la comunidad, y el personal y los voluntarios son intencionales en escuchar la situación difícil de aquellos que viven con injusticia. La conexión entre el cuerpo y el colegio les ha permitido a los cadetes y personal del colegio participar en la vecindad local. Los retos claves constantemente realizados por personas viviendo en el área de Camberwell son la vivienda deficiente e inasequible y los salarios bajos.

El Cuerpo ha alimentado a una congregación creciente por varios años y tiene un alto porcentaje de hispanoparlantes, lo cual ha resultado en reuniones realizadas tanto en español como en inglés. Debido a que muchas de las personas de los ingresos más bajos y las viviendas más pobres en Londres son migrantes

latinoamericanos que viven en el distrito de Southwark, no era de sorprender que los cadetes del colegio y los miembros del cuerpo de Cambridge asistieran a una acción de elecciones pre-general en marzo del 2015. Recordativo de los cadetes que marchaban en parlamento con una petición durante la campaña 'Tributo de la doncella', más de 100 personas marcharon con pancartas al icónico Elephant and Castle Shopping Centre donde aseguraron apoyo y compromisos de trabajo en asuntos de vivienda y trabajos de Salario Digno de parte del candidato parlamentario y concejal Neil Coyle. El Cadete Sam Tomlin, que copresidió la acción, dio la siguiente reflexión:

Como residente del distrito de Southwark y un defensor apasionado por la justicia social siento que es imperativo involucrarme en los problemas que enfrentan mis vecinos. Marchando por Walworth Road rodeado por cadetes y oficiales del Ejército de Salvación, representantes de escuelas locales y miembros de una gama amplia de instituciones de fe, fue un momento de verdadera acción comunitaria. No lo estábamos realizando de parte de la comunidad, lo estábamos realizando con la comunidad – muchos de los que están con nosotros enfrentan situaciones bien difíciles, viviendo de la paga de pobres y en condiciones de hacinamiento. Lograr compromisos de nuestros políticos fue un paso importante hacia el cambio.

Retos

El reto clave para William Booth College es balancear la naturaleza interna de su programa de capacitación y la participación externa con la vecindad local. La asociación con Ciudadanos Southwark ha facilitado algún trabajo fructífero, permitiéndole al colegio tomar un rol en los problemas locales y proporcionándoles oportunidades a los cadetes para adquirir experiencia en la búsqueda de justicia y organización comunitaria. La naturaleza transicional de la capacitación de cadetes plantea un problema para la participación a largo plazo, pero con el vínculo del cuerpo en Camberwell y las conexiones con el personal del colegio, es posible superarlo. El establecimiento recién de un grupo de lectura en teología y organización comunitaria de South London Citizens, realizado en William Booth College, es otro ejemplo de cómo los miembros del colegio están participando de la organización comunitaria.

Es a crédito del liderazgo del colegio que se esté realizando tanto trabajo de transformación comunitario por medio de William Booth College. ¡Qué perdure!



CONCLUSIÓN

En un sentido, las expresiones del Ejército de Salvación descritas aquí son bastante diversas. Una es de un cuerpo con 130 años de historia, otra es un cuerpo nuevo con una forma bien distinta al modelo usual del Ejército de Salvación, y la tercera un centro de formación que tiene vínculos sueltos con un cuerpo. Pese a las diferencias en forma, la esencia compartida de cada una es singular. Para todas las expresiones, al corazón de todo está el compromiso a Jesucristo y al evangelio. Como es de esperarse en cualquier establecimiento del Ejército de Salvación hay una compulsión de mirar hacia afuera – involucrarse en el evangelismo, servir a otros y trabajar para la transformación de los individuos y la comunidad. En cada caso, la vecindad y el contexto son tomados en serio. Esto es manifestado en la manera en que las relaciones vienen antes de la acción. Hay un deseo de construir relaciones con los demás, independientemente de quiénes sean, audazmente extendiéndose a través de fronteras religiosas, étnicas, teológicas y socio-económicas, y ‘escuchando’ sus vidas. Es importante destacar que también hay un deseo fuerte de no confabularse con la injusticia que está presente en su vecindad. “Id y haced algo,” dijo William Booth en una ocasión – cada una de estas historias presentadas aquí demuestra que hay salvacionistas que aún responden a este llamado de maneras dinámicas y creativas.

Cada estudio de caso termina con una sección sobre retos. Esto es intencional. Primero que nada, para demostrar que toda expresión del Ejército de Salvación tiene sus fortalezas y debilidades. Necesitamos aprender el uno del otro y ver cómo podemos ofrecer apoyo mutuo como familia salvacionista trabajando juntos. Segundo, es importante ser realista. Las luchas son parte inevitable de la jornada y la trayectoria no siempre es cuesta arriba.

En conclusión, ¡le retamos a la acción! En palabras de Catherine Booth, “Si hemos de mejorar el futuro, debemos estorbar el presente.”¹ Para poder revitalizar la justicia social como uno de los propósitos para los cuales Dios levantó al Ejército de Salvación, les hacemos un llamado a los salvacionistas en todas partes:

- Abandonar la noción de ser una voz para aquellos sin voz, comprometiéndose a ayudar a los que no tienen voz a hallar su voz.
- Prometer no hacer por los demás lo que los demás pueden hacer por sí mismos.
- Desarrollar estrategias para tratar las causas de sufrimiento humano como parte integral de toda iniciativa de servicio social.
- Practicar el arte de la visitación, construyendo relaciones basado en

¹ ‘Aggressive Christianity’ por Catherine Booth 1880: 48

la confianza con:

- Al menos cinco personas que no comparten su fe, cultura, y teología para trabajar por el bien común.
 - Al menos cinco personas que poseen poder, para poder agitar el cambio, manteniéndolos responsabilizados cuando sea necesario.
 - Al menos cinco personas bajo su influencia que se capacitarán y equiparán con las destrezas necesarias para la acción pública.
- Tomar toda oportunidad para predicar audazmente el poder salvador de Jesucristo y la venida del Reino de Dios, alzando las banderas, marchando las bandas de música y cantando las canciones de justicia en la plaza pública.

RECONOCIMIENTOS

Los autores les están agradecidos a la Mayor Janet Martin, a los Cadetes Sam y Jenni Tomlin, Steve Spencer, al Mayor Norman Ord, a la Tte. Cor. Suzanne Fincham, al Canon Dr. Angus Ritchie, a Neil Jameson y Andy Walton por su asistencia y consejo.

Fotos en la portada y en la página 4 tomadas por Nick Coke.

Foto en la página 14 tomada por Sarah King.

Fotos en las páginas 0, 26 y 46 tomadas por Anja King.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Marchando hacia la justicia tiene el propósito de iniciar el diálogo. Para continuar la conversación y descubrir recursos útiles, por favor visite

matchfactory.org



La mejor manera de mantenerse en contacto con nuestro trabajo y de involucrarse es unirse a la **Comunidad CTC**. Estará apoyando nuestro trabajo en equipar iglesias locales – dependemos completamente de donativos y becas.

Los miembros reciben noticias regularmente, una carta de oración trimestral, copias impresas de todos nuestros informes y una invitación a nuestra celebración anual.

Para más información sobre cómo unirse a nuestra Comunidad y todo nuestro trabajo:

Vaya a nuestro sitio web
theology-centre.org

Síganos en twitter
[@theologycentre](https://twitter.com/theologycentre)

Envíenos un correo electrónico
hello@theology-centre.org



Equipando iglesias para transformar sus comunidades